

**Weitere Informationen:**

IG Metall Vorstand  
 Ressort Angestellte, IT  
 Vanessa Barth  
 Tel.: 069/66 93 26 93  
 Vanessa.Barth@igmetall.de  
 www.engineering-igmetall.de

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut  
 in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI)  
 Dr. Reinhard Bispinck  
 Tel.: 02 11/77 78-2 32  
 reinhard-bispinck@boeckler.de  
 www.wsi.de  
 www.lohnspiegel.de

**WSI**  
 Wirtschafts- und  
 Sozialwissenschaftliches Institut

Herausgeber:  
 IG Metall Vorstand  
 Ressort Angestellte, IT und Studierende  
 IG Metall Baden-Württemberg

Redaktion:  
 Vanessa Barth, Reinhard Bispinck, Ulrike Zenke, Fikret Öz

Gestaltung: Rolf Vogt

Juli 2013

Produktnummer: 12986-43249

**Entgeltgruppen für Ingenieure in der Metallindustrie *Baden-Württemberg***

Für Ingenieurtätigkeiten in der Metallindustrie Baden-Württembergs kommt eine Einstufung in die Entgeltgruppen 12 bis 17 in Frage – wenn Sie einer Tätigkeit nachgehen, die in diesen Entgeltgruppen beschrieben ist. Maßgeblich für die Zuordnung sind die konkreten Anforderungen an Ihrem Arbeitsplatz.

**Gültig ab 1. Juli 2013**

	Entgeltgruppe 15	Entgeltgruppe 17
Referenzzeit 35-Stunden-Woche Grundentgelt	4.641	5.230
tarifliches Monatsentgelt (= inkl. 15% Leistungszulage im Durchschnitt)	5.337	6.015
tarifliches Jahresentgelt = inkl. Urlaubsgeld und Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)	70.664	79.632
tarifliches Monatsentgelt bei 40-Stunden-Woche	6.100	6.874
tarifliches Jahresentgelt bei 40-Stunden-Woche	80.759	91.008

**Entwicklungsingenieur/in**

(3 bis 5 Jahre Berufserfahrung).

Die Entwicklung von Bauteilen/-gruppen mit einer Vielzahl von Funktionen und Verknüpfungen im Zeitablauf (z.B. von Beginn eines Forschungsprojektes bis zur Übergabe, vom Lastenheft bis zum Serienauslauf) ganzheitlich koordinieren...erfordern eine Fachhochschulbildung als Dipl.-Ingenieur/in (FH). Im Rahmen des Entwicklungsauftrages ganzheitliche Betreuung von neuen Bauteilen, Zusammenbauten und Systemen mit einer Vielzahl von Funktionen, Schnittstellen und Verknüpfungen...Maßnahmen und Vorschläge zum Erreichen der Entwicklungsziele abstimmen und vorgeben ... erfordern eine Universitätsausbildung

Es gilt die 35-Stunden-Woche. Die individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit kann für einzelne Arbeitnehmer (maximal 18 Prozent der Belegschaft) auf bis zu 40 Stunden verlängert werden - wenn die Beschäftigten der Verlängerung ihrer Arbeitszeit zustimmen. Sie haben dann Anspruch auf eine dieser Arbeitszeit entsprechenden Bezahlung.

**Gültig ab 1. Mai 2014** (bis inkl. Dezember 2014)

	Entgeltgruppe 15	Entgeltgruppe 17
Referenzzeit 35-Stunden-Woche Grundentgelt	4.743	5.345
tarifliches Monatsentgelt (= inkl. 15% Leistungszulage im Durchschnitt)	5.454	6.146
tarifliches Jahresentgelt = inkl. Urlaubsgeld und Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)	72.209	81.375
tarifliches Monatsentgelt bei 40-Stunden-Woche	6.233	7.024
tarifliches Jahresentgelt bei 40-Stunden-Woche	82.525	93.000

Alle Entgelte in Euro.



Bezirk  
Baden-Württemberg

**Ingenieurgehälter****2013 / 2014**

Eine Zusammenstellung der IG Metall und des  
 Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts  
 in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI)

**WSI**  
 Wirtschafts- und  
 Sozialwissenschaftliches Institut

www.igmetall.de

Der **LohnSpiegel** ist Teil eines internationalen Forschungsprojektes, das in Deutschland vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung betreut wird. Der LohnSpiegel bietet im Internet unter der Adresse [www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de) Informationen zu 250 Berufen, darunter Ingenieure und Ingenieurinnen, Wirtschafts-, Natur- und Geisteswissenschaftler/innen. Er zeigt, wie viel in bestimmten Berufen tatsächlich verdient wird. Der LohnSpiegel ist unabhängig von kommerziellen Interessen. Die Daten stammen von Beschäftigten selbst und werden über einen Onlinefragebogen erhoben.

Beruf	Bruttomonatsverdienste in Euro (ohne Zulagen und Sonderzahlungen)		
	25. Perzentil	Median	75. Perzentil
Wirtschaftsingenieur/in	3.602	4.590	5.849
Softwareingenieur/in	3.536	4.185	5.082
Elektroingenieur/in	3.841	4.774	6.119
Elektronik-, Fernmeldeingenieur/in	3.934	4.949	6.412
Maschinenbauingenieur/in	3.825	4.775	5.886
Chemieingenieur/in	3.825	4.752	6.106
Bauingenieur/in	3.054	3.764	4.602
Sonstige: Ingenieurberufe	3.251	4.202	5.284
<b>Gesamt</b>	<b>3.578</b>	<b>4.469</b>	<b>5.643</b>

in Euro	in Prozent
+ 569	+ 13,4
+ 861	+ 19,0
+ 775	+ 16,2
+ 901	+ 20,2
+ 837	+ 18,1
+ 749	+ 20,6
+ 991	+ 25,4
<b>+ 918</b>	<b>+ 21,7</b>

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank

**25. Perzentil:** 75 Prozent der Einkommen liegen darüber, 25 Prozent darunter. **Median:** 50 Prozent der Fälle liegen darüber, 50 Prozent darunter. **75. Perzentil:** 75 Prozent der Einkommen liegen darunter, 25 Prozent darüber.

**Die Befragten haben unterschiedliche Arbeitsstunden in der Woche. Um die Monatsverdienste zu berechnen, werden zunächst die Verdienstangaben auf einen Stundenlohn standardisiert. Der Monatsverdienst wird im zweiten Schritt auf Basis von 40 Wochenstunden berechnet.**

### Aktuelle Ingenieurgehälter

Das WSI hat für diese Erhebung 14.601 Datensätze von Ingenieurinnen und Ingenieuren aus verschiedenen Branchen ausgewertet. Berechnungsgrundlage ist eine Arbeitszeit von 40 Stunden die Woche.

### Mit Tarifvertrag und Betriebsrat verdienen Sie mehr!

Tarifgebundene Unternehmen bezahlen besser. Im Schnitt verdienen Sie in einem Unternehmen, das nach Tarif bezahlt, fast 22 Prozent mehr Geld.

Neben Alter, geografischer Lage (Ost/West) und Unternehmensgröße ist die Tarifbindung einer der wichtigsten Faktoren für die Höhe Ihres Einkommens. In Betrieben mit Betriebsrat liegt das durchschnittliche Einkommen ebenfalls deutlich höher als in Betrieben ohne Betriebsrat.

### Frauen verdienen im Schnitt 16 Prozent weniger

Frauen verdienen weniger als Männer. Das gilt auch für Ingenieurinnen. Allerdings ist bei ihnen der Abstand zu den Einkommen der männlichen Kollegen in der Regel geringer als in vielen anderen Berufen (Ausnahme: Baubranche). Die Auswertung des Onlineportals [www.frauenlohnspiegel.de](http://www.frauenlohnspiegel.de) ergab, dass Frauen in Deutschland brutto rund 21 Prozent weniger verdienen als Männer; bei Ingenieurinnen sind es „nur“ 16 Prozent.

### Gehaltsabstand der Frauen zu den Männern

Beruf	Euro/Monat	Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	- 726	- 14,6
Softwareingenieur/in	- 204	- 4,6
Elektroingenieur/in	- 333	- 6,6
Maschinenbauingenieur/in	- 621	- 12,3
Chemieingenieur/in	- 893	- 16,7
Bauingenieur/in	- 725	- 17,8
Sonstige: Ingenieurberufe	- 774	- 16,9
<b>Gruppen-Gesamtwert</b>	<b>- 769</b>	<b>- 16,0</b>

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank

### Verschenken Sie kein Geld – achten Sie auf Ihre Arbeitszeit!

Die Kluft zwischen der vertraglich vereinbarten und der tatsächlichen Wochenarbeitszeit von Ingenieurinnen und Ingenieuren beträgt im Durchschnitt 7 Stunden. Zu diesem Ergebnis kommt eine Sonderauswertung des DGB-Index Gute Arbeit (2007) für Hochqualifizierte sowie die Studie „Ingenieureinkommen 2002-2008“ von VDI-Nachrichten und [ingenieurkarriere.de](http://ingenieurkarriere.de).

Damit verschenken Ihre Kolleginnen und Kollegen unter Umständen viel Geld: Ein Maschinenbauingenieur beispielsweise verdient im Schnitt 4.982 Euro im Monat (arithmetisches Mittel). Bei einer 40-Stunden-Woche liegt sein Stundenentgelt bei rund 29 Euro. Wenn er zusätzlich 7 Stunden pro Woche unbezahlt arbeitet, sinkt sein Stundenlohn um ca. 4 Euro auf 25 Euro. Im Jahr schenkt er seinem Arbeitgeber so rund 10.463 Euro.

### Einkommen, Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen: Eine Frage der Macht

Bei Tarifverhandlungen und auch bei Verhandlungen zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung gilt: Allein mit guten Argumenten kommen IG Metall und Betriebsrat oft nicht weit. Ob wir erfolgreich sind, hängt in erster Linie davon ab, wie stark wir sind und wie viel Druck wir für unsere Sache entfalten können. Je mehr Menschen in der IG Metall organisiert sind, desto stärker ist unsere Verhandlungsposition – und desto mehr können wir für die Beschäftigten erreichen.

Deshalb: Werden Sie Mitglied der IG Metall.

### Nützliche Internetadressen

**[www.engineering-igmetall.de](http://www.engineering-igmetall.de)** - Internetseite der IG Metall für Ingenieure und technische Experten: Tarife, Recht & Rat, Arbeit und Innovation, Mitgliedernetzwerk

**[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)** – Fundgrube zum Thema Arbeitsrecht und für Informationen rund um den Job, Datenbank mit Tarifentgelten (→ Tarife → Tarifinfo)

**[www.igmetall-itk.de](http://www.igmetall-itk.de)** – Jährliche Entgeltanalyse für die IT- und Telekommunikationsbranche. Die Website dient als Orientierung für die Gehaltsverhandlung und liefert wertvolle Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der IT-Branche.

**[www.i-connection.info](http://www.i-connection.info)** - IG Metall-Netzwerk für Beschäftigte und Betriebsräte aus dem IT-Bereich.

**[www.ergo-online.de](http://www.ergo-online.de)** – Tipps zu Projektarbeit, Selbstmanagement, mobilem Arbeiten, Stressabbau etc.

**[www.metallrente.de](http://www.metallrente.de)** – Seit 2002 haben alle Beschäftigten einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge. Reichlich Informationen dazu gibt es bei [www.metallrente.de](http://www.metallrente.de), dazu sehr wertvolle Tipps zur Absicherung des Risikos Berufsunfähigkeit.

**[www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de)** – Online-Gehalts-Check mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in rund 180 Berufen. Laufende Online-Erhebung zu Arbeits- und Einkommensbedingungen.

### Verbände

Nützliche Informationen haben auf ihren Webseiten z.B.: [www.bitkom.org](http://www.bitkom.org), [www.gesamtmittel.de](http://www.gesamtmittel.de), [www.vdi.de](http://www.vdi.de), [www.vda.de](http://www.vda.de), [www.vdma.de](http://www.vdma.de), [www.zvei.de](http://www.zvei.de), [www.vwi.org](http://www.vwi.org) und [www.vde.com](http://www.vde.com).

### Beitrittserklärung

Gemeinsam stark.



Name  Geb.-Datum

Vorname  Geschlecht M/W

Land  PLZ  Wohnort

Straße  Hausnummer

E-Mail

Telefon

beschäftigt bei/PLZ/Ort

Tätigkeit/Beruf/Ausbildung/Studium   Vollzeit  Teilzeit

Bankleitzahl  Konto-Nummer

Bank/Zweigstelle

Kontoinhaber/in/Fremdzahler/in

Bruttoeinkommen in Euro  Beitrag  Eintritt ab

Bitte faxen an: 069/6693 80-2693 IG Metall Vorstand, z.Hd. Vanessa Barth oder online Beitreten unter [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)



Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern verarbeitet.

**Einzugsermächtigung:**  
 Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1 % des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit zu Lasten meines angegebenen Girokontos einzuziehen. Diese Einzugsermächtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Ort / Datum / Unterschrift

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle oder schicken an: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt am Main