

11-го июля 2012 г. в 8:00 на предприятии aluplast в Харсфельде состоится общее собрание трудового коллектива.

**Убедительно просим всех вас принять в нем участие!**

На этом собрании:

- мы расскажем о правах и обязанностях производственного совета, а также о том, как проходят его выборы
- мы объясним, как производственный совет участвует в управлении предприятием
- состоятся выборы избирательной комиссии.

Выборы производственного совета в этот день проходить не будут — сначала должна быть выбрана избирательная комиссия. Избирательная комиссия — это своего рода оргкомитет, который организует и проводит выборы производственного совета на предприятии. По закону члены избирательной комиссии пользуются защитой от увольнения.

Избирательная комиссия считается избранной, если она получила 50% плюс 1 голос от числа сотрудников, присутствующих на собрании трудового коллектива. Большинство от общего количества сотрудников, занятых на предприятии, не требуется. Голосование может быть открытым или тайным. При очень большом числе кандидатов или при тайном голосовании собрание может продолжаться очень долго.

Только после этого, в более поздние сроки будут проведены выборы производственного совета. Организацией этих выборов обязана заниматься избирательная комиссия. Она не имеет права решать, проводить выборы или нет, и не может оказывать влияния на выдвижение кандидатов в члены производственного совета.

Если на общем собрании трудового коллектива 11-го июля будет выдвинуто много кандидатов, может оказаться, что голоса будут распределены по многим кандидатам и никто не наберет 50% плюс 1 голоса. В этом случае избирательная комиссия избрана не будет. Тогда, согласно § 16 Закона об уставе предприятия, IG Metall обратится в суд по трудовым спорам г. Карлсруэ с ходатайством о назначении на aluplast избирательной комиссии. Таким образом, **в любом случае избирательная комиссия будет либо избрана, либо назначена.**

Очень важно, чтобы все, кому действительно нужен производственный совет, 11-го июля пришли на собрание. Собрание засчитывается как рабочее время и за него выплачивается зарплата. Участвовать в собрании — право каждого сотрудника. Никто не обязан выполнять в это время какую-то другую работу.

Никто не имеет права препятствовать сотруднику участвовать в собрании.

Мы будем публиковать дальнейшую информацию о выборах производственного совета на нашей веб-странице [www.karlsruhe.igm.de](http://www.karlsruhe.igm.de)