

# Einstiegsgehälter für Ingenieure

# Heutige Themen:

## ➔ Das Entgelt

- Was regelt der Tarifvertrag?
- Wie sehen die Einstiegsgehälter aus?
- Wie setzt sich das Entgelt zusammen?

## ➔ Die Arbeitsbedingungen

- Was gehört in einen Arbeitsvertrag?
- Was sollte ich lieber nicht unterschreiben?
- Was gibt es für Arbeitszeitregelungen?
- Was ist ein sogenannter außertariflicher Arbeitsvertrag?

## ➔ Die Einstellung nach dem Studium!

- So sieht die Welt bei Siemens aus!

## ➔ Die Gewerkschaften!

- Wer braucht schon einen Tarifvertrag!

# Welche Informationen bieten wir Ihnen?

- ➔ **Zusammensetzung des Jahresgehalts**
- ➔ **Firmenwagen, Aktien und andere Leistungen**
  
- ➔ **Einstiegsgehälter für Absolventen 2010**
  - Ingenieurwissenschaften
  - Informatik
  - BWL
  - VWL
  - Naturwissenschaften (Mathematik, Physik,...)
  
- ➔ **Zielgehalt und jährliche Gehaltsüberprüfung**
  
- ➔ **Tipps zum Arbeitsvertrag**

# Zusammensetzung des Jahresgehalts

## Zusammensetzung

 12 Monatsgehälter

 13 Monatsgehälter

 Gehalt nach IG Metall-Tarif BaWü

12 Monatsgehälter

+ Leistungszulage

+ Urlaubsgeld

+ Sonderzahlung

## Jahresgehalt

= Monatsgehalt x 12

= Monatsgehalt x 13

= Monatsgehalt x 13,24

# Zusammensetzung des Jahresgehalts – Beispiel Siemens

## Jahresgehalt in Zahlen

Wochenarbeitszeit	35 Stunden	40 Stunden
Monatsgehalt(EG13)	3.734 €	4.257 €
+ Leistungszulage(0%-30%) (Schnitt 15%)	4.294 €	4.895 €
Bei 12 Gehältern	51.528 €	58.741 €
Bei 13 Gehältern	55.822 €	63.637 €
<b>Bei 13,24 Gehältern (Tarif)</b>	<b>56.852 €</b>	<b>64.809 €</b>

# Firmenwagen, Aktien und andere Leistungen

- ➔ **Betriebliche Altersversorgung** - Wert:  
kann sehr hoch sein,  
vor allem bei Invalidität
- ➔ **Aktienkaufprogramm** - Wert:  
bis zu 500 € p. a.
- ➔ **Aktienoptionen** - Wert:  
zusätzlich gut,  
statt Gehalt schlecht
- ➔ **Firmenwagen** - Wert:  
bis zu 2.500 € p. a.  
(Achtung: Steuer)

# Einstiegsgehälter für Absolventen 2010 - Datenbasis

- ➔ **Eigene Erhebung der IG Metall**
- ➔ **Nennungen aus 47 Unternehmen und Konzernen (überwiegend tarifgebunden)**
- ➔ **Basis: Über 1.000 Einstellungsgehälter von Absolventen**
- ➔ **Quelle: Betriebsräte**
- ➔ **Branchen**
  - **Automobil**
  - **Elektro**
  - **IT**
  - **Maschinenbau**
  - **Stahl**
  - **Telekommunikation**

# Einstiegsgehälter für Absolventen 2010 - Gehaltsbestandteile

➔ Erhebung berücksichtigt nur die „harten“ Gehaltsbestandteile

➔ „Harte“ Gehaltsbestandteile

- = fixes Monatsgehalt
- ggf. 13. Gehalt, Leistungszulage, Urlaubsgeld, Sonderzahlung etc.
- harte Gehaltsbestandteile können nicht einseitig vom Unternehmen geändert werden

➔ „Weiche“ Gehaltsbestandteile

- z. B. Firmenhandy, Firmenwagen,...
- weiche Gehaltsbestandteile können einseitig vom Unternehmen geändert oder abgeschafft werden

# Einstiegsgehälter für Absolventen 2010

Entgelt/Jahr	Uni, BWL, VWL			Uni Ingenieur, Informatik, Naturwissenschaften		
	Diplom	Bachelor	Master	Diplom	Bachelor	Master
unteres Dezil	40.720	43.059	45.300	43.000	42.592	45.200
Median	47.766	45.825	48.579	47.766	46.150	49.140
oberes Dezil	51.620	47.920	52.170	53.830	49.052	54.489

Entgelt/Jahr	FH, BWL, VWL			FH Ingenieur, Informatik, Naturwissenschaften		
	Diplom	Bachelor	Master	Diplom	Bachelor	Master
unteres Dezil	42.389	39.397	45.100	40.708	42.185	42.900
Median	47.193	45.207	47.992	47.000	46.150	47.992
oberes Dezil	49.931	47.800	49.969	50.743	48.712	51.879

Entgelt/Jahr	BA, BWL, VWL			BA Ingenieur, Informatik, Naturwissenschaften		
	Diplom	Bachelor	Master	Diplom	Bachelor	Master
unteres Dezil	41.955	40.982	42.800	41.804	44.389	45.200
Median	45.000	45.500	45.000	45.500	45.825	46.000
oberes Dezil	47.223	47.315	47.179	47.541	47.481	47.572

Oberes Dezil: 90 Prozent der erfassten Einstiegsgehälter liegen darunter.

Median: Dieser Wert liegt genau in der Mitte. 50 Prozent der Einstiegsgehälter liegen darüber, 50 Prozent darunter.

Unteres Dezil: 10 Prozent der erfassten Einstiegsgehälter liegen darunter.

Erläuterungen siehe umseitig

Stand: III. Quartal 2009

# Ingenieurgehälter 2010 im Vergleich

## Der Tarifvertrag lohnt sich also!

**Basis: 40-Stunden-Woche\***

**Bruttomonatsverdienste in Euro  
(ohne Zulagen und Sonderzahlungen)**

**Gehaltsplus  
in tarifgebundenen Betrieben**

Beruf	25. Perzentil	Median	75. Perzentil	Euro	Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	3.158	3.985	5.200	+ 607	+ 15,5
Softwareingenieur/in	3.226	3.800	4.691	+ 471	+ 12,0
Elektroingenieur/in	3.441	4.333	5.405	+ 567	+ 13,5
Elektronik-, Fernmeldeingenieur/in	3.572	4.483	5.645	+ 795	+ 18,2
Maschinenbauingenieur/in	3.429	4.262	5.281	+ 769	+ 19,3
Chemieingenieur/in	3.360	4.267	5.213	+ 968	+ 25,7
Bergbauingenieur/in	3.202	4.061	4.992	+ 400	+ 10,1
Bauingenieur/in	2.631	3.246	4.074	+ 784	+ 24,9
<b>Gesamt<sup>1</sup></b>	<b>3.248</b>	<b>4.094</b>	<b>5.142</b>	<b>+ 739</b>	<b>+ 18,9</b>

Quelle: WSI Lohn Spiegel Datenbank

25. Perzentil: 75 Prozent der Einkommen liegen darüber, 25 Prozent darunter. Median: 50 Prozent der Fälle liegen darüber, 50 Prozent darunter.

75. Perzentil: 75 Prozent der Einkommen liegen darunter, 25 Prozent darüber.

1) Inkl. Vermessungsingenieure, Raum- und Verkehrsplan.

\* Die meisten Ingenieurinnen und Ingenieure, die an der Onlinebefragung auf [www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de) teilgenommen haben, geben eine vertragliche Arbeitszeit zwischen 38 und 40 Stunden an. Aus Gründen der besseren Vergleichbarkeit haben wir in unserer Darstellung deshalb eine 40-Stunden-Woche zugrunde gelegt.

# Zielgehalt

- ➔ Gelegentlich werden Absolventen „Zielgehälter“ angeboten
- ➔ Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern
- ➔ Bewertung hängt von den Details ab
- ➔ Im Zweifelsfall bei Vergleichen nur das Garantie-Einkommen zu Grunde legen

## ➔ Beispiel:

➔ Ziel übertroffen	160 %	99.732 €
➔ Ziel erreicht	100 %	62.333 €
➔ Garantie-Einkommen	75 %	46.749 €

# Jährliche Gehaltsüberprüfung

- ➔ „Zum 1.1. eines Jahres findet eine Überprüfung des Gehalts statt.“
  - Kein Anspruch auf Gehaltserhöhung, sondern tatsächlich nur Überprüfung
  - Ergebnis kann auch eine 0 % - “Erhöhung“ sein
- ➔ Die Tarife der IG Metall beinhalten eine starke Gehaltsdynamik
  - Tariferhöhung + (Höherstufung) + erhöhte Sonderzahlung
- ➔ Zusätzliche individuelle Erhöhungen sind immer möglich

# Tipps zum Arbeitsvertrag

- ➔ genaue Bezeichnung des Arbeitgebers mit Adresse
- ➔ genaue Angabe des Arbeitsortes
- ➔ präzise Beschreibung der Tätigkeit
- ➔ genaue Zusammensetzung des Gehalts
- ➔ Kündigungsfristen
- ➔ Arbeitszeit
  - am besten: Mo-Fr bei einer 35-Stunden-Woche  
(bei mehr Stunden Aufschlag verlangen, sie Bsp. Rechnung)
- ➔ Urlaub
  - 30 Arbeitstage nicht selbstverständlich
  - Gesetzlich: 24 Werktage (entspricht 20 Arbeitstagen)

# Die Gewerkschaften – deshalb ist es wichtig Mitglied zu werden



DER BUND DER GEWERKSCHAFTEN



Gewerkschaftliche  
Studierendengruppe  
Karlsruhe



hib

Hochschulinformationsbüro  
der IG Metall Karlsruhe



# Weitere gute Infos

hib

Hochschulinformationsbüro  
der IG Metall Karlsruhe



hib  
DGB

hochschul-  
informations-  
büro karlsruhe

Gewerkschaftliche  
Studierendengruppe  
Karlsruhe



IG Metall  
4you

igmetall4you.de

students  
at  
work

[www.hochschulinformationsbuero.de](http://www.hochschulinformationsbuero.de)

[www.hib-karlsruhe.dgb.de](http://www.hib-karlsruhe.dgb.de)

[www.gska.blogspot.de](http://www.gska.blogspot.de)

Online-Service der IG Metall NRW für Studierende **Highlight: Mail-Beratung**

[www.students-at-work.de](http://www.students-at-work.de)

**Danke für eure  
Aufmerksamkeit**